

新會商會學校

San Wui Commercial Society School

立誠明善

擇善力行

2016 - 2017 周年計劃書

香港上環居賢坊一號

No.1, Kui In Fong, Sheung Wan, Hong Kong

Tel: 2559 2406 Fax: 2540 5830

Website: <http://www.swcss.edu.hk>



新會商會學校

學校的信念

我們深信每個孩子都有獨特的才能，我們堅持教好每一個學生。我們深信優良的品性和個人性格是孩子未來成功的重要因素，因此，我們十分重視培育學生的良好品性。我們希望學生從實踐中學習，也十分重視學生在學習過程中孕育個人性格的發展，建立正面待人處世的價值觀如信任、互助、主動、熱誠、做事有目標、愛人愛己、鏗而不捨、永不言敗、捨己助人和憐憫之心。

辦學宗旨

本團體的辦學宗旨為致力推行普及教育，有教無類，啟發兒童的認知、思考及解決困難的能力，著重德、智、體、群、美五育均衡發展，培養學生欣賞藝術文化情操，掌握與人溝通技巧，充分發揮個人潛能，俾能發展成身心健康，熱愛生命，對家庭、社會及國家有承擔與貢獻的好公民。

關注事項一：優化教與學，提升及啟發教學效能

目標	策略/工作	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
1. 運用不同教學策略，培養學生自學能力	1.教師於教學中著意滲入閱讀策略。 2.各科設計切合學生的能力和需要的不同層次的課業。 3.優化分組學習。	90%教師於教學中著意滲入閱讀策略。 70%的工作紙有不同的層次。 85%教師認為學生匯報中表現得體。	教師報告 教師報告 教師報告	全學年	林海寧	
2. 透過同儕觀課、交流及參與校本課程支援計劃，加強教師學習風氣。	1. 主科科主任透過會議分享教學心得。 2. 利用共同備課或觀課，以提問技巧作為重點教學策略。	90%教師認為活動對教學有幫助。 95%教師能在共同備課或觀課中運用提問策略改善教學。	教師報告 教師報告	全學年	林海寧 及各科 科主席	

目標	策略/工作	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
3.利用評估回饋以促進學與教，增強學生的學業水平。	1.透過校內考試的試卷評鑑及檢討會議及全港性系統評估後的數據分析，找出學生的學習難點以作跟進。 2.於工作紙引入不同形式的回饋。	88%教師能透過數據掌握學生的學習情況。 88%教師能根據考試數據改善教學。 每位教師最少設計兩次多方參與評估的工作紙。	教師報告 教師報告 教師報告	全學年	林海寧 及各科 科主席	

關注事項二：建立學生的良好形象，提升他們的成就感，增加自信

目標	策略/工作	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
1. 學生能建立自我管理能力及提升責任感	1. 設立各種獎勵計劃，以欣賞及肯定學生的表現。 2「好學生」選舉和「學習齊升呢龍虎榜」以肯定學生的表現、成就和進步 3.制訂班級職責表，培養學生服務別人。	95%教師認為學生會因為有獎勵而努力學習。 95%學生的表現有進展。 85%教師認為學生的責任心有提升。	教師報告 教師報告，問卷調查 教師報告	全學年	黎美蓮 陳燕芬	
2. 學生能建立成就感，自信心及正面思維。	1.透過科組不同的計劃及活動，讓學生有機會展露潛能，提升成就感，增強自信。 2.全校推動各種回饋及讚賞，以表揚學生的各方面的表現。	80%教師認為學校有足夠渠道讓學生有機會展露潛能。 95%教師認為活動有助學生學習	教師報告 教師報告	全學年	黎美蓮 陳燕芬	

